

훈련사업별 FAQ (1)

인천, 울산, 경남

- 💡 (사업주) 전직훈련 등 비상시적인 훈련에 대한 매뉴얼 세부내용이 부족하여 업무매뉴얼 상세화가 필요하고, 매뉴얼 상 자체 서식 활용 등으로 표기된 경우 신규 기관이 서식을 개발하는데 어려움을 겪고 있음
- ☑️ 고속련 · 신기술 훈련, 전직훈련 등 특화 훈련에 대한 내용과 기초 서식 등 세부 내용을 보완하여 업무매뉴얼 개정 시 적극 반영 예정

경기동부

- 💡 (사업주) 신기술훈련은 교안 및 모듈 구성 시 장시간· 고비용이 소요되어 애로사항 발생, 교안 및 모듈을 개발하여 배포 필요
- ☑️ “사업주 직업훈련 4차 산업혁명 대응 신규 훈련과정 개발 연구(2019년 연구용역)”을 통해 신기술 관련 분야 훈련과정 설계 및 배포 완료

서울, 경남

- 💡 (컨소시엄) 집체훈련의 원격 대체 시 상대적으로 훈련생 집중도 및 효율성이 저하되어 교육시간 조정 요청. 2일 16시간 교육은 원격으로 진행하기에 어려움이 크다는 의견
- ☑️ 근로자직업능력개발법 시행령 상 훈련과정 인정요건이 훈련기간 2일 이상, 훈련시간 16시간 이상 (우선지원대상기업의 경우 1일, 8시간 이상)이 되어야 하는 강행규정이므로, 기존 집체훈련을 대체하는 원격훈련이기에 현재로는 교육시간 조정 불가능

서울남부

- 💡 (컨소시엄) 사업계획서, 성과평가 보고서 등 우수사례 모음집 배포 희망
- ☑️ 공동훈련센터 사업계획서 및 성과평가 보고서의 경우 타 기관 민감 정보가 들어있기에 배포 불가능하나, 우수사례 모음집의 경우 기존 컨소시엄 홈페이지에 게시하였던 것을 책자로 제작하여 지부·지사 배포 예정 (중부권허브사업단 협의)

서울, 서울서부, 울산, 경남, 대전

- 💡 (컨소시엄) 코로나19로 인한 모집률 저하로 최소훈련인원(70% 이상) 달성이 어려워 과정 개설이 불가능한 경우가 발생하고 있으며, 최소훈련인원 요건으로 인해 강의장 내 훈련생 간 거리두기 실천이 어려우므로 올해 한시적으로 최소훈련인원 기준 완화 요청
- ☑️ 코로나19에 따라 전년대비 훈련실적이 하락하였고, 현재 훈련인원 모집의 어려움이 있어 실시도 힘든 상황이기에 최소훈련인원 70%에서 일정 부분 하향하는 것을 고용노동부와 협의 중



훈련사업별 FAQ (2)

서울남부, 경기동부

 (컨소시엄) 코로나19로 인해 신규직원 채용 감소. 채용예정자훈련의 취업인정 기간 연기(3개월→6개월) 또는 취업률 목표치 하향 요청

- ☒ 코로나19로 인해 수료율 및 취업률 저하로 올해 한시적으로 채용예정자 훈련 실적 인정 관련하여 취업 인정 기간 및 취업률이 아닌 다른 실적으로 변경하는 것을 고용노동부와 협의 중

경기동부

 (컨소시엄) 전담자 교육시간이 1년 40시간이나, 전담자 교육을 실시하는 허브사업단이 두 곳에 불과하여 교육 일정에 맞추기 위해 지방으로 이동하여 교육을 들어야하는 상황. 전담자 교육기준 시간 축소 또는 원격훈련 대체 요청

- ☒ 현재 공동훈련센터 전담자 직무 연수는 중부권허브사업단의 지원을 받아 온라인 과정으로 원격훈련 대체 실시 중이나, 성과지표 부분 수정을 위해 고용노동부와 협의 중

부산

 (자산맞) 코로나19 사태 장기화를 고려하여 수시과정 심사·승인을 비대면 온라인 방법으로 실시 요청

- ☒ 수시과정 심사 시 인자위 및 공동훈련센터 관계자와 과정 신청에 대한 상호 논의가 가능한 환경이면, 지부. 지사와 협의하여 비대면 심사 가능
- ☒ 따라서 화상회의 시스템 활용이 상호 가능하면 비대면 심사 가능, 하지만 HRD-net상 자료 업로드로 심사 같음은 불가함

경남, 전북, 울산

 (자산맞) 진주, 사천 지역 등 코로나19로 인한 유급휴가훈련 수요 증가에 따라 훈련비 증액, 유급휴가훈련 임금 예산 추가 투입 등 대책 필요

- ☒ 인자위별 훈련비 상반기 추진실적과 하반기 추진계획을 논의(7.10)하였으며, 추가적인 훈련비 증액은 차후 고용부와 논의 예정

경북, 충북

 (자산맞) 코로나19로 인한 신규채용 축소에 따라 양성과정 취업률 산정기간 연장 필요

 (자산맞) 코로나19로 인해 양성과정 훈련생 중 중도탈락 후 취업한 경우가 다수 발생. 중탈 후 취업자는 실적 산정 시 배제되고 있으나 한시적으로 취업자수에 포함시키거나 목표를 하향 조정하는 등 조치 필요

- ☒ 취업률 산정기간 연장 및 중탈자 취업자수에 포함하는 사항은 타 사업과 연계하여 함께 검토 필요. 또한 목표 하향 조정은 고용부와 협의하여 추후 결정



훈련사업별 FAQ (3)

전남



(자산맞) 자산맞 전담자교육 인정 범위가 대부분 한기대 허브사업단 교육을 중심으로 구성되어 있어, 추가 교육기관 확대 및 과정 다양화 필요



전담자 교육 인정 기관은 허브사업단, 능력개발교육원, HRD, HRM 전문교육기관 등이 주관하는 교육을 인정하고 있음. 과정 다양화에 대한 사항은 추후 논의 검토하겠음

서울



(학습조) 사업에 대한 빠른 이해와 정부지원금의 효율적 활용을 위해 사업개시 전 혹은 직후로 학습리더 및 조장 교육을 앞당길 필요



교육위탁기관과 교육일정 협의하여, 차년도 반영할 수 있도록 노력하겠음

서울남부



(학습조) 학습조별 최소인원(5명) 미달 시에도 학습조 운영 지속 필요



최소인원의 경우, 사업참여 필수요건 중 하나로, 최소인원(5명) 미달 학습조 운영 지속 시 타 학습조(5~10명) 보다 오히려 1인 당 지원금이 커지는 등 문제가 발생하므로 추가 검토 필요

인천, 전북, 경기



(학습조) 학습조직화 사업비 지출, 정부지원금 관리 방법 등 세부사례 공유 등 교육 필요



학습리더 교육 시 사업운영절차, 지원금 집행기준 등 안내 완료(4월말~)



정부지원금 집행기준, 부적정 사례, FAQ 등 회계정산 설명회 개최 완료(5월)



사업비 지출 등 집행 관련 회계사 컨설팅(메일) 진행 중(상시)

대전



(학습조) 기업성과 평가 시 학습활동 횟수 등 정량지표 위주로 구성되어있어, 학습 산출 결과물에 대한 집중도가 상대적으로 낮아짐. 정성적 측면 확대 필요



올해 기업성과평가는 전년대비 사업성과비중(정성, 45%) 확대하고, 정량지표를 사업운영 최소요건(학습활동 2회 등) 충족여부 위주로 평가 예정임

울산



(학습조) 연말 학습 기업의 업무 과중이 예상되는데, 학습활동 후 바로 처리할 수 있도록 회계정산 작성 양식을 미리 제공할 필요가 있음



회계정산 설명회 현장의견을 반영하여 지원금 관리시스템 DB와 회계정산실적보고서 간 오차를 최소화하기 위해 시스템 개선 중이며, 최종 검토 후 양식 배부 예정(7월)